

## **BREVE ESTUDO SOBRE O ENFRENTAMENTO DA EXCLUSÃO DA PESSOA DEFICIENTE E SUA INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO**

Josielen Candido dos SANTOS<sup>1</sup>  
Maria Nazaré do NASCIMENTO<sup>2</sup>  
José Artur Teixeira GONÇALVES<sup>3</sup>

Este resumo tem como objetivo analisar os direitos e as políticas para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Toda pessoa, ao nascer, tem o direito a uma vida digna e ao tratamento igualitário, sem nenhuma distinção em razão de qualquer característica física ou psicológica. Entretanto, entende-se que o tratamento igualitário a pessoas com oportunidades desiguais na sociedade, em virtude de deficiências, não seria justo. Em virtude disto, são necessárias políticas de inclusão, como aquela que estabelece cota para pessoas com deficiência no mercado de trabalho. A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho tem crescido, porém, este ainda é um fator que precisa melhorar. A proposta deste resumo é traçar um panorama histórico, da Antiguidade até os tempos atuais, analisando a exclusão e inclusão do deficiente. Analisaremos esta trajetória a partir de quatro paradigmas: 1) exclusão; 2) segregação; 3) Integração; e 4) Inclusão. 1) Exclusão: na Roma antiga e em Esparta crianças nascidas frágeis ou portadoras de alguma deficiência eram jogadas do alto de uma montanha, assim estavam eliminando o que “não era perfeito”. Na Índia antiga, era jogado no Rio Ganges, após terem bocas e narinas tapadas com a lama do próprio rio (RIBEIRO,2010,p.23). 2) Segregação: Já na Idade Média, esses indivíduos passam a ser vistos com o olhar da caridade. Nesse período, criam-se hospitais, hospícios, e aqueles que eram vistos como diferentes pelas pessoas passam a viver em locais separados. 3) Integração: na integração essas pessoas deveriam se integrar na sociedade, fazer o possível e o impossível para se tornarem igual os demais cidadãos. 4) Inclusão: uma sociedade inclusiva é a aquela que deve incluir todos os portadores de deficiência, não fazendo com que eles tenham que se adaptar. Na inclusão, é a sociedade que se adapta para incluir o deficiente. A importância deste tema é expor as dificuldades do deficiente de ingressar no mercado de trabalho, sua luta diária de se manter no mesmo para não perder as suas ‘conquistas’. Como veremos, as ações afirmativas vão proporcionar benefícios para grupos e pessoas que anteriormente eram segregados, excluídos pela sociedade.

**Palavras-chave** Direito. Sociedade. Inclusão. Mercado de trabalho.

---

<sup>1</sup>Discente do 1º ano do curso de Serviço Social do Centro Universitário Antônio Eufrásio de Toledo de Presidente Prudente. e-mail: josielensantosipda@gmail.com Voluntaria do Programa de Iniciação Científica da Toledo (PICT).

<sup>2</sup> Discente do 1º ano do curso de Serviço Social do Centro Universitário Antônio Eufrásio de Toledo de Presidente Prudente. e-mail:maria\_nazare33@outlook.com Voluntaria do Programa de Iniciação Científica da Toledo (PICT).

<sup>3</sup>Docente do curso de Serviço Social do Centro Universitário Antônio Eufrásio de Toledo de Presidente Prudente. Doutor em História pela Unesp- Assis e-mail:nepe.coordenador@toledoprudente.edu.br Orientador do trabalho.