

A SUCESSÃO FAMILIAR

Marcelo Atalla MEDEIROS¹

Rafael Martins Rodrigues SIMÕES²

Quando pensamos em sucessão, logo nos vem à cabeça a palavra morte ou afastamento de alguém, mas essa transição de gerações bem-sucedida não acontece em razão desses dois fatores, e sim enquanto o fundador da empresa está vivo. Por ser um tema complexo ele envolve os aspectos emocionais, financeiros e profissionais da família e deve ser planejado com calma, para que consigam solucionar todos os problemas sem gerar conflitos. A construção de um empreendimento vem de diversos fatores. Primeiro o desejo baseado em alguma necessidade ou oportunidade, e a partir desse há o impulso e o estímulo certo para que o objetivo seja concretizado. A empresa familiar é um tipo de organização muito especial, pois nasce do desejo do fundador de passar seu negócio para seus descendentes. Primeiramente, deve-se entender que precisa haver um planejamento familiar para que se otimize a continuidade da empresa, ou seja, deve-se preparar o clima organizacional para que não haja desentendimentos e conflitos familiares, estudar os investimentos que terão que ser feitos com capacitações, ajuda profissional e entre outros, pois existem casos em que o herdeiro não tem experiência nenhuma na área em que irá atuar e precisará de todo um suporte para conseguir tocar o negócio. Outro aspecto importante na transição de uma geração para a outra, é que o herdeiro não irá apenas ganhar uma empresa e sim uma sociedade, onde existem outras pessoas que não se escolheram. Logo, ele terá que entender separadamente a diferença de cada um desses conceitos apresentados acima: a família, a propriedade e a empresa. Entendemos por sucessão o ato ou efeito de suceder, significa que vem depois, algo que dá continuidade. Com base nessa definição, fica claro que sucessão familiar é quando ocorre uma troca de pessoas da mesma família. Esse é um dos momentos mais importantes para as empresas familiares, pois significa a chegada a hora de dar continuidade aos negócios da família. Outro tipo de sucessão que ocorre em empresas familiares, é a chamada Sucessão profissional que, esta deve e será feita quando o patriarca da família sentir que seus sucessores não têm preparo e estão dificultando o processo de troca de geração para dar continuidade aos negócios. Sendo assim, esta possui suas vantagens e desvantagens, mas com planejamento adequado, a passagem de cargo para alguém de fora do grupo familiar ocorrerá de forma bem-sucedida. Podemos entender que dar continuidade aos negócios da família não é um processo fácil, mas com planejamento, estudo, um ambiente sem conflitos e desentendimentos, a transição de gerações tem tudo para dar certo.

Palavras-chave: Sucessão Familiar. Gerações. Processo. Planejamento. Empresa.

¹ Discente do 4º ano do curso de Administração de Empresas do Centro Universitário “Antônio Eufrásio de Toledo” de Presidente Prudente. E-mail: m_atalla@hotmail.com

² Discente do 4º ano do curso de Administração de Empresas do Centro Universitário “Antônio Eufrásio de Toledo” de Presidente Prudente. E-mail: simoes_r19@hotmail.com