

GESTÃO DE PESSOAS: RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E SOCIALIZAÇÃO

Fernanda Silva Guedes de LIMA¹

O mercado de trabalho como um todo, está sendo cobrado por melhores resultados, com isso, as empresas também, e o setor de Recurso Humanos da empresa é o responsável por selecionar os melhores candidatos e juntamente com o coordenador do setor ao qual se designará a contratação, escolher entre os melhores. Com a falta de socialização, a não existência de incentivos contratuais e financeiros que ajudem com os novos colaboradores acarreta em problemas como rotatividade, demora no alcance de resultados, na tardia harmonia e sincronização da equipe e isso significa que o profissional de recursos humanos tem que planejar analisar, avaliar, executar e controlar cada atividade com cuidado e atenção, pois, além de projetarem ao mercado uma imagem da empresa, influenciam na qualidade, quantidade e a motivação nos novos candidatos a vaga ou contratados. Por isso, cada vez mais, o setor de Recursos Humanos tem buscado para este setor, profissionais cada vez mais capacitados, proativos, criativos, flexíveis, objetivos e talentosos o suficiente para dar conta desta demanda do mercado, por isso, justifica-se a elaboração do artigo. Os seus objetivos principais são: conhecer a temática para o meio acadêmico e explorar as estratégias existentes que a fomentam. Já os seus objetivos específicos são: desenvolver a temática no âmbito acadêmico, compreender as estratégias de recrutamento, seleção e socialização dentro de um hospital, analisar estas estratégias e identificar pessoas qualificadas para fazer parte das equipes, contribuindo de forma significativa com a organização. Em sua metodologia, utilizou-se, o método Indutivo de pesquisa exploratória, ou seja, a temática será explorada para alimentar o conhecimento da mesma no seio acadêmico, sua abordagem é qualitativa, assim como, usando a pesquisa bibliográfica como artigos, sites da internet, livros, etc. e o estudo de caso para melhor visualização do objeto trabalhado, fazendo ser possível realizar este artigo. Ele será trabalhado da seguinte forma: o primeiro momento será discorrido sobre os conceitos de Recursos Humanos ou a gestão de pessoas, já no segundo momento, será trabalhado as formas de recrutamento. No terceiro momento, as técnicas, escolhas e processos de seleção serão explorados. O artigo seguirá desenvolvendo as questões de socialização dos colaboradores na organização/empresa para que se possa chegar a resultados e considerações finais do objeto estudado. Por enquanto, pode-se obter como respostas prévias que, é importante ter estratégias eficientes e eficazes Para o sucesso de todas as organizações/empresas e que o papel fundamental é de como o colaborador será socializado para melhor desempenho do local onde trabalha. Porque estas atividades são primordiais, no destaque da empresa,afim desproporcionar aos candidatos adequada recepção,mantendo os participantes da seleção posicionados sobre continuidade ou não no processo,com as informações relevantes sobre o assunto, contribuindo para uma melhor atuação dos profissionais.

Palavras-chave: Recrutamento. Seleção. Socialização. Recursos humanos. Estratégias.

¹ Discente do 6º ano do curso de administração do Centro Universitário “Antônio Eufrásio de Toledo” de Presidente Prudente. e-mail fegues2017@hotmail.com